

LA MAYORIA DE NUTRICION Y EVS QUIEREN UN SINDICATO!



Presentamos y solicitamos una elección sindical para que podamos lograr una voz unida que nos ayude a defender a nosotros mismos, a nuestras familias y a nuestros pacientes!





Recientemente, la gran mayoría de los trabajadores de Nutrición y EVS del Hospital MountainView firmaron sus tarjetas sindicales indicando que desean unirse a sus compañeros de MountainView, Sunrise y Southern Hills, quienes son miembros del sindicato SEIU Local 1107!

Como trabajadores dedicados, es absolutamente esencial que tengamos voz en nuestros trabajos, incluyendo la capacidad de negociar mejores salarios, beneficios, personal y condiciones laborales.

Los miembros de SEIU 1107 obtuvieron recientemente un contrato sindical histórico que incluye un aumento del 13.75% en tres años y otros incrementos salariales. Creemos que merecemos el mismo lugar en la mesa para lograr mejoras urgentes. En los tiempos inciertos que estamos pasando no podemos permitir estar solos sin protección sindical. SEIU es el sindicato de la salud más grande, sólido y eficaz de Estados Unidos, y representa a miles de trabajadores auxiliares, enfermeras, trabajadores y médicos.

UNIDOS, PODEMOS GARANTIZAR LOS MEJORES EMPLEOS Y UNA ATENCIÓN DE CALIDAD PARA LOS PACIENTES.

Regístrate aquí:



Juntos todos somos MAS FUERTES!

¡Unete a la Lucha! Si no has firmado tu tarjeta, firma aquí y habla con tus compañeros para que También ellos firmen.

¿Preguntas? Contacta a Patrick O'Connor at 702-934-4961 or poconnor@seiunv.org

¿Por qué la dirección se opone a menudo a que tengan voz sindical?

Sin un sindicato, la gerencia tiene todo el poder de decisión y los trabajadores no tienen voz ni voto. Cuando los trabajadores forman un sindicato, nos reunimos con la gerencia y negociamos un contrato escrito con mejoras laborales. En otras palabras, afiliarse a un sindicato significa que los trabajadores tienen un lugar real en la mesa, algo que puede ser difícil de aceptar para la gerencia al principio. Pero los miembros de SEIU han demostrado que, una vez que logramos nuestro objetivo sindical, podemos tener una relación con la gerencia basada en el respeto mutuo.