

EL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE SEIU HA ALCANZADO UN **¡ACUERDO TENTATIVO CON EL CONDADO DE CLARK!**

ACUERDO DE 3 AÑOS PARA RECLUTAR Y RETENER PARA SERVICIOS DE CALIDAD

LA MEMBRESÍA VOTARÁ VIRTUALMENTE DEL 27 AL 29 DE MAYO

CONTRATO VIGENTE DEL 1 DE JULIO DE 2025 AL 30 DE JUNIO DE 2028

ALGUNOS DESTACADOS DEL CONTRATO

RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN - ESCALAS SALARIALES

- ⊙ **7 de Julio de 2025: El salario inicial para todas las clasificaciones aumentará un 6% para mejorar el reclutamiento.**
- ⊙ **Todos los miembros por debajo del nuevo salario inicial serán aumentados al nuevo salario base. El aumento de prueba para aquellos por debajo del nuevo salario inicial está sujeto a cambios según el monto del aumento.**

**OBJETIVO: REDUCIR EL TIEMPO PARA ALCANZAR EL TOPE SALARIAL
TIEMPO PARA ALCANZAR EL TOPE REDUCIDO DE 12 A 10 AÑOS
AL AUMENTAR EL SALARIO INICIAL EN UN 6%**

SALARIO - UNA VICTORIA PARA TODOS

- ⊙ **1 de Julio de 2025: 2.6% COLA + 1% adicional = 3.6%**
- ⊙ **Año fiscal 2025/26 Mérito 4% + 1% = 5%**
- ⊙ **El 1% de mérito se aplica a los miembros que ya alcanzaron el "tope salarial"**
- ⊙ **2026/2027 COLAs: Basado en el CPI - Mínimo 2% - Máximo 4.5%. Si el CPI es cero o menos - aumento del 1%. Si es igual o superior al 5% entonces aumento del 4.5%**
- ⊙ **Contrato de 3 años: aumento del 20.6% - 22.6% (con méritos)**

* Todos los miembros por debajo del nuevo salario inicial serán aumentados al nuevo salario base. El aumento de prueba para aquellos por debajo de los nuevos salarios iniciales está sujeto a cambios según el monto del aumento.

EL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE SEIU HA ALCANZADO UN **¡ACUERDO TENTATIVO CON EL CONDADO DE CLARK!**

LA MEMBRESÍA VOTARÁ VIRTUALMENTE DEL 27 AL 29 DE MAYO

CONTRATO VIGENTE DEL 1 DE JULIO DE 2025 AL 30 DE JUNIO DE 2028

OTRAS VICTORIAS CONTRACTUALES

- ⊙ **1 de Enero de 2026: 1 día festivo flotante por año**
- ⊙ **Diferencial de turno: 4% para turno vespertino, 6% para turno nocturno. El turno vespertino se define como aquel que termina después de las 7pm. El turno nocturno comienza después de las 7pm.**
- ⊙ **Herramientas y uniformes; Se agregaron 6 clasificaciones a la asignación de herramientas de \$600.**
- ⊙ **Se agregaron clasificaciones del Campamento Juvenil Spring Mountain para ropa de clima inclemente.**
- ⊙ **Licencia por Enfermedad: Se agregó a uso de licencia por enfermedad - hijos adoptados recientemente, bajo cuidado de Crianza o tutela legal.**
- ⊙ **Licencia Catastrófica: Mejora de la definición para incluir calificación para FMLA o ADA que requiera cuidado prolongado por más de 8 semanas. Se eliminó el requisito de estar postrado en cama.**
- ⊙ **Artículo 36: El alcohol y los cannabinoides en la misma categoría, separados de las drogas. No se permiten agujas en brazos. El Acuerdo de Última Oportunidad expira después de 70 años.**

¡GRACIAS A TODOS LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE SEIU 1107!

STAND WITH US ONLINE



@SEIU1107

WE ARE SEIU 1107



2250 S. Rancho Dr. #165

Las Vegas, NV 89102

(702) 386-8849

WWW.SEIUNV.ORG