ANG SEIU BARGAINING TEAM AY NAKAMIT ANG ISANG

PANSAMANTALANG KASUNDUAN SA CLARK COUNTY

3 TAONG KASUNDUAN PARA SA PAG-RECRUIT AT PANANATILI NG MGA SERBISYONG MAY KALIDAD

BOBOTONG ONLINE ANG MGA MIYEMBRO SA MAY 27-29

Magsisimula ang kontrata mula Hulyo 1, 2025 hanggang Hunyo 30, 2028

ILAN SA MGA MAHAHALAGANG BAHAGI NG KONTRATA

PAGRE-RECRUIT AT PANANATILI – MGA ANTAS NG SAHOD

- ***Hulyo 7, 2025: Ang panimulang sahod para sa lahat ng klasipikasyon ay tataas ng 6% para mapabuti ang pagre-recruit.***
- ***Lahat ng miyembro na may sahod na mas mababa sa bagong panimulang sahod ay itataas sa bagong base. Ang probationary increase para sa mga nasa ibaba ng bagong panimulang sahod ay maaaring magbago depende sa laki ng pagtaas ng sahod.***

LAYUNIN: PABABAAN ANG BILANG NG TAON BAGO MAABOT ANG PINAKAMATAAS NA SAHOD

IBINABA ANG BILANG NG TAON BAGO MAABOT ANG PINAKAMATAAS NA SAHOD MULA SA 12 TAON TUNGO SA 10 TAON SA PAMAMAGITAN NG PAGTAAS NG PANIMULANG SAHOD NG 6%*

SAHOD – PANALO PARA SA LAHAT

- ***Hulyo 1, 2025: 2.6% COLA + karagdagang 1% = 3.6%***
- ***Taong 2025/26 Merit Increase: 4% + 1% = 5%***
- ***1% Merit para sa mga miyembrong “topped out”***
- ***Taong 2026/27 COLA: Batay sa CPI (Consumer Price Index) - Pinakamababa: 2%, Pinakamataas: 4.5%. Kung ang CPI ay zero o mas mababa: 1% increase. Kung ang CPI ay 5% o mas mataas: 4.5% increase***
- ***3-Taong Kontrata: Kabuuang pagtaas ng sahod na 20.6% hanggang 22.6% (kasama ang merit increases)***

* *Lahat ng miyembrong may sahod na mas mababa sa bagong panimulang sahod ay itataas sa bagong base. Ang pagtaas ng sahod para sa mga nasa probationary na nasa ibaba ng bagong panimulang sahod ay maaaring magbago depende sa laki ng pagtaas ng sahod.*

ANG SEIU BARGAINING TEAM AY NAKAMIT ANG ISANG

PANSAMANTALANG KASUNDUAN SA CLARK COUNTY

LA MEMBRESÍA VOTARÁ VIRTUALMENTE DEL 27 AL 29 DE MAYO

CONTRATO VIGENTE DEL 1 DE JULIO DE 2025 AL 30 DE JUNIO DE 2028

KARAGDAGANG TAGUMPAY SA KONTRATA

- ***Enero 7, 2026: 1 Floating Holiday kada taon***
- ***Shift Differential: 4% para sa swing shift (natatapos pagkalampas ng 7pm). 6% para sa graveyard shift (nagsisimula pagkatapos ng 7pm)***
- ***Tools at Uniforms: Nadagdag ang 6 na classifications para sa $600 Tool Allowance***
- ***Nadagdag ang Spring Mountain Youth Camp classifications para sa inclement weather clothing***
- ***Sick Leave: Maaari nang gamitin para sa mga batang bagong-ampon, nasa foster care, o nasa ilalim ng legal guardianship***
- ***Catastrophic Leave: Mas malinaw na depinisyon: para sa mga qualifications sa FMLA o ADA leave na nangangailangan ng higit na 8 linggong pangmatagalang pag-aalaga. Inalis ang "bed-ridden" bilang requirement***
- ***Article 36: Itinuturing na magkapareho ang alcohol at cannabinoids (hiwalay sa ibang droga). Bawal ang paggamit ng hiringilya sa braso. Ang Last Chance Agreement (LCA) ay mag-eexpire pagkalipas ng 70 taon***

MARAMING SALAMAT SA LAHAT NG MIYEMBRO NG SEIU 1107 BARGAINING TEAM!

STAND WITH US ONLINE

@SEIU1107

WE ARE SEIU 1107

2250 S. Rancho Dr. #165
Las Vegas, NV 89102
(702) 386-8849
WWW.SEIUNV.ORG